

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Специальная (коррекционная) школа»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
ФИО, должность

Уведомление № \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

г. Биробиджан

о формировании и ведении сведений о трудовой деятельности в электронном виде

Уважаемая (ый) \_\_\_\_\_ !

В связи с вступлением в силу с 01 января 2020 года изменений в статью 66 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»), уведомляем Вас о том, что с 01 января 2020 года сведения о Вашей трудовой деятельности (прием, перевод, переименование, увольнение, квалификация, запрет занимать должность) формируются в электронном виде путем передачи данных в Пенсионный Фонд Российской Федерации (далее – ПФ РФ). Эти сведения формируют Вашу электронную трудовую книжку, которая хранится в базе данных ПФ РФ. Электронная трудовая книжка – цифровой документ, который является основанием для расчета пенсии.

Несмотря на это, Вы вправе сохранить для себя бумажную трудовую книжку. В этом случае сведения о Вашей трудовой деятельности будут не только отправляться в ПФР, но и будут вноситься в бумажную версию трудовой книжки. Обе книжки будут существовать параллельно.

Если Вы решите не сохранять трудовую книжку на бумаге, то она будет выдана Вам на руки и работодатель перестанет нести ответственность за ее хранение.

В связи с этим Вам необходимо до 30 декабря 2020 определиться с выбором способа ведения трудовой книжки и подать одно из заявлений:

- 1) с просьбой вести трудовую книжку в бумажном виде;
- 2) с отказом от бумажной трудовой книжки.

Директор МБОУ С(К)Ш

Е.И. Книга

С уведомлением ознакомлен(а), его содержание мне понятно

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 \_\_\_\_\_

(подпись)

ФИО