



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

679016, г. Биробиджан, ул. Октябрьская, д.15,
Тел.: (42622) 4-09-37, Факс: (42622) 4-08-53,
git079@vandex.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2015-1/108/10/64/3-314

ул. Октябрьская, д. 15, г. Биробиджан,
Аобл. Еврейская, 679000

Государственная инспекция труда в
Еврейской автономной области

(место составления предписания)

" 28 " декабря 20 15 г.

Кому Директору Книга Е.И.; Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) школа».

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В нарушение ч.1 ст.68 ТК РФ приказ № 72-л от 01 декабря 2015г. о приеме на работу 01 декабря 2015г. педагогом-психологом Потапенко Н.М. не соответствует условиям заключенного трудового договора № 226 от 01 декабря 2015г., по которому Потапенко Н.М. принята на работу с испытательным сроком 3 месяца (п.6). На основании изложенного приказ № 72-л от 01 декабря 2015г. о приеме на работу Потапенко Н.М. привести в соответствие с	15.02.2016

	условием трудового договора. В дальнейшем соблюдать требования ч.1 ст.68 ТК РФ.	
2	В нарушение ч.1, ч.2 ст.57 ТК РФ в трудовом договоре № 226, заключенном 01 декабря 2015г. с педагогом-психологом Потапенко Н.М. отсутствуют основания, в силу которого работодатель наделен полномочиями по подписанию трудового договора, а также место работы; надлежащим образом не определены размеры территориальных коэффициентов. На основании изложенного по соглашению сторон дополнить трудовой договор с педагогом- психологом Потапенко Н.М. недостающими сведениями и условиями, а также провести проверку содержания трудовых договоров в отношении остальных работников, с целью выявления и устранения аналогичного нарушения.	15.02.2016
3	В нарушение ч.2 ст.66 ТК РФ, п. 3.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 69 от 10 октября 2003г.(далее Инструкция), в графе 3 трудовой книжки учителя Жариковой Ю.В. не указано в виде заголовка сокращенное наименование работодателя, в соответствии с Уставом учреждения; в нарушение п. 1.1 Инструкции, п.11 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003г. № 225 в графе 4- допущено сокращение « пр.». На основании изложенного принять меры по соблюдению требований ч.2 ст.66 ТК РФ, указанных Инструкции и Правил.	15.02.2016
4	В нарушение ст.78, ч.2 ст.80 ТК РФ расторжение трудового договора 03 ноября 2015г. с учителем Абраменко О.Н. (приказ № 66 л/2 от 30 октября 2015г.) произведено в отсутствие соглашения сторон о расторжении трудового договора с указанной даты. Аналогичное нарушение допущено 21 сентября 2015г. при расторжении трудового договора с уборщиком служебных помещений Заворотько Л.А. (приказ № 57л от 18 сентября 2015г.) и 07 октября 2015г. при расторжении трудового договора с уборщиком служебных помещений Галкиной Н.Ю.(приказ № 59л от 25 сентября 2015г.). На основании изложенного принять меры по соблюдению требований ст.78, ч.2 ст.80 ТК РФ при расторжении трудовых договоров с работниками.	15.02.2016
5	В нарушение ч.4 ст.91 ТК РФ в ноябре 2015г. учет времени фактически отработанного уборщиком служебных помещений Гуркиной О.В., рабочим по обслуживанию зданий Ключниковым А.Н., гардеробщиком Чечениной И.А. не велся. На основании изложенного принять меры по соблюдению требований ч.4 ст.91 ТК РФ при учете рабочего времени работников.	15.02.2016
6.	В соответствии со ст.ст. 362, 419 ТК РФ рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства.	15.02.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Октябрьская, д. 15, г. Биробиджан, Аобл. Еврейская, 679000

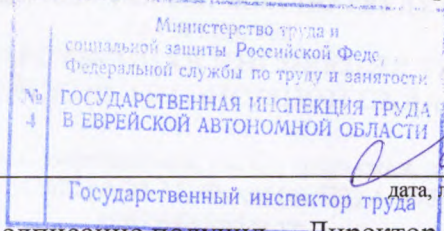
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 15.02.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Книга Е.И.

Васильев 29.12.2015
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, Мильман Л. Х.



28.12.2015

Л. Х. Мильман
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Директор Книга Е.И.

Васильев 29.12.2015
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Мильман Л. Х.

28.12.2015

Л. Х. Мильман
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)